ПРОЕКТ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_

О внесении изменений в постановление

Администрации города Ханты-Мансийска

от 17.11.2015 №1268 «О порядке формирования

резерва управленческих кадров для замещения

должностей муниципальной службы в Администрации

города Ханты-Мансийска»

Руководствуясь статьей 71 Устава города Ханты-Мансийска:

1.Внести в постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 17.11.2015 №1268 «О Порядке формирования резерва управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в Администрации города Ханты-Мансийска» следующие изменения:

1.1.Пункт 2.2 приложения 2 к постановлению дополнить абзацем вторым следующего содержания «Для проведения конкурса постановлением Администрации города Ханты-Мансийска образуется комиссия по формированию резерва управленческих кадров в Администрации города Ханты-Мансийска и утверждается положение о ней.».

1.2.Абзац третий пункта 2.6 приложения 2 к постановлению после слов «квалификационные требования, предъявляемые к кандидату для включения в резерв;» дополнить словами «перечень документов, подлежащих представлению;».

1.3.Пункт 2.8 приложения 2 к постановлению дополнить:

абзацем седьмым нового содержания «копия трудовой книжки, иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);»;

абзацем восьмым следующего содержания «копия военного билета (при наличии).»;

1.4.Абзац седьмой пункта 2.8 приложения 2 к постановлению считать абзацем девятым.

2.Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Глава Администрации

города Ханты-Мансийска М.П. Ряшин

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

к проекту постановления Администрации города Ханты-Мансийска

«О внесении изменений в постановление Администрации города Ханты-Мансийска

от 17.11.2015 №1268 «О порядке формирования резерва управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в Администрации

города Ханты-Мансийска»

Проект вносит: Олейникова Ольга Игорьевна, начальник управления кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска, 35-23-63

Исполнитель: Лиман Василий Александрович, специалист-эксперт отдела муниципальной службы управления кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска, 35-24-92

Согласовано:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ф.И.О.,должность | Предложения,замечания | Подпись | Датаполученияпроекта | Датасогласованияпроекта | Результаты анализа нормативного правового акта на коррупциогенность |
| **Дунаевская Н.А.**  –первый заместитель Главы Администрации города |  |  |  |  |  |
| **Пенчуков К.Л.**  –заместитель Главы Администрации города |  |  |  |  |  |
| **Шашков А.Н.**  –заместитель Главы Администрации города |  |  |  |  |  |
| **Марютин Т.В.**  –заместитель Главы Администрации города |  |  |  |  |  |
| **Черкунова И.А.**  –заместитель Главы Администрации города |  |  |  |  |  |
| **Волчков С.А.**  –заместитель Главы Администрации города |  |  |  |  |  |
| **Романюк А.С.** –начальник юридического управления |  |  |  |  |  |
| **Олейникова О.И. –**начальник управления кадровой работы и муниципальной службы |  |  |  |  |  |

ЛИСТ РАССЫЛКИ

к проекту постановления Администрации города Ханты-Мансийска

«О внесении изменений в постановление Администрации города Ханты-Мансийска

от 17.11.2015 №1268 «О порядке формирования резерва управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в Администрации

города Ханты-Мансийска»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | орган  | Количество экземпляров | Примечание |
| 1. | Управление кадровой работы и муниципальной службы | 2 |  |
| ИТОГО: | 2 |  |

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Настоящий проект постановления Администрации города Ханты-Мансийска разработан с целью приведения постановления Администрации города Ханты-Мансийска от 17.11.2015 №1268 «О Порядке формирования резерва управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в Администрации города Ханты-Мансийска» в соответствие с постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.12.2010 № 248 «О Порядке формирования резерва управленческих кадров для замещения руководящих должностей в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Начальник управления кадровой работы и

муниципальной службы Администрации

города Ханты-Мансийска О.И. Олейникова

Заключение

о проведенной антикоррупционной экспертизе

муниципального проекта нормативного правового акта

(об отсутствии коррупциогенных факторов)

Настоящее заключение подготовлено по результатам проведенной антикоррупционной экспертизы проекта постановления Администрации города Ханты-Мансийска «О внесении изменений в постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 17.11.2015 №1268 «О порядке формирования резерва управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в Администрациигорода Ханты-Мансийска».

Первоначальное постановление, в которое вносятся изменения, признано нормативным правовым актом, поэтому изменения, вносимые в НПА, также носят нормативно-правовой характер, кроме того, указанный проект отвечает всем признакам нормативности.

В процессе антикоррупционной экспертизы кроме положений Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», постановления Правительства РФ от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», Порядка проведения антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов и действующих муниципальных нормативных правовых актов Администрации города Ханты-Мансийска, утвержденного Постановлением Администрации города Ханты-Мансийска от 25.11.2011 № 1339, использованы постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.12.2010 № 248 «О Порядке формирования резерва управленческих кадров для замещения руководящих должностей в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Устав города Ханты-Мансийска, принятый решением Думы города Ханты-Мансийска от 11.03.2011 № 1169.

Коррупциогенные факторы, устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям, в правовом акте (в проекте) не выявлены.

Начальник управления кадровой работы и

муниципальной службы Администрации

города Ханты-Мансийска О.И. Олейникова